



HERVÉ THERMIQUE

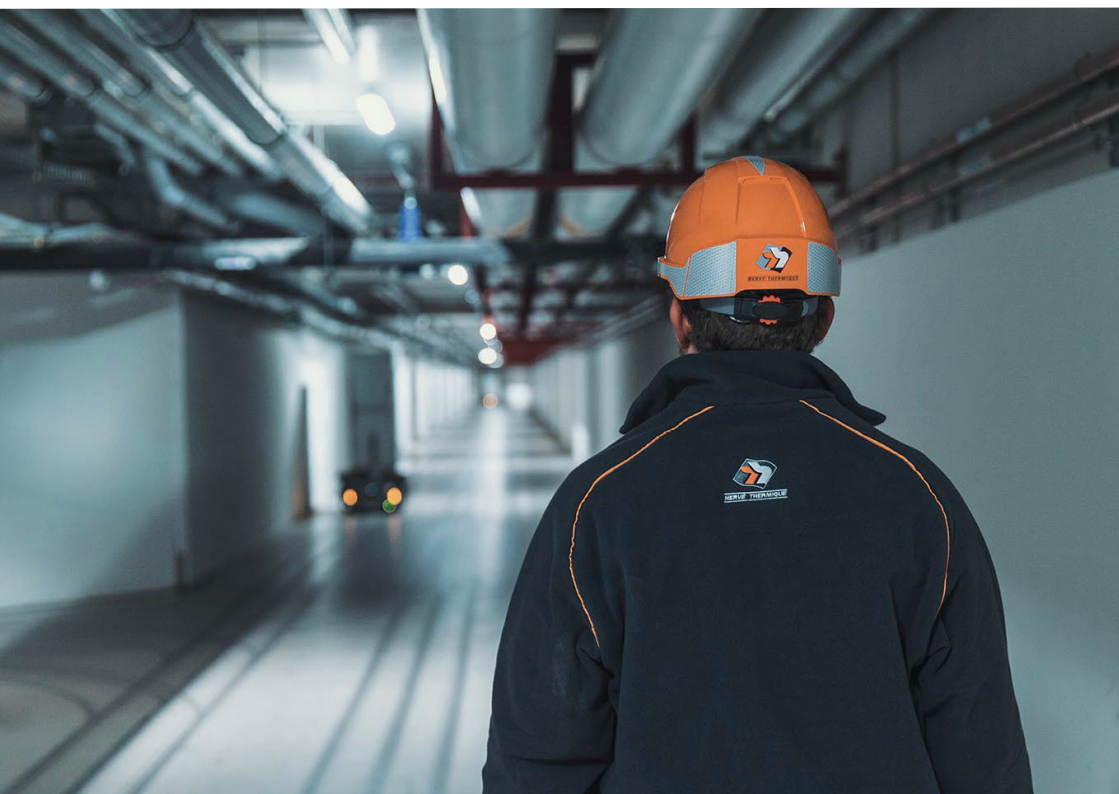
Bienvenue dans le **PROCESSUS** de **RECRUTEMENT**



QUI SOMMES-NOUS

**Depuis plus de 45 ans,
HERVÉ THERMIQUE est au service de ses clients.**

Spécialiste du management de l'énergie et de tous les lots techniques du second œuvre du bâtiment : génie électrique, génie climatique, performance énergétique, énergies renouvelables, traitement d'eau, etc., tant en travaux qu'en maintenance, Hervé Thermique est implantée sur l'ensemble du territoire français, mais aussi en Suisse, Belgique, Luxembourg, Maroc et l'île Maurice, sous les noms d'**Alvazzi**, **Pelzer**, **Hervé Maroc** et **YSPL**.



nos **MÉTIERS.**

TRAVAUX & MAINTENANCE

Génie climatique

Génie électrique

Multitechniques

Multi-sites

Installation & travaux

Maintenance & services

Management de l'énergie

Maintenance intelligente

Énergies renouvelables

nos **OFFRES.**

nos **SECTEURS D'ACTIVITÉS.**

Collectivités

Commerces

Hôtellerie

Industrie

Logements

Logistique

Loisirs

Santé

Tertiaire

NOTRE PHILOSOPHIE

Grâce à l'**organisation managériale concertative** de proximité, nos équipes font preuve d'un fort degré d'implication et d'autonomie. Formées aux techniques de pointe, elles répondent à chacune des demandes des clients et ainsi, leur apportent la solution la plus appropriée.

Parce que nous avons été l'**une des premières entreprises numériques** de France, notre **approche différente** et notre **capacité d'adaptation et d'anticipation**, nous permettent une meilleure réactivité face aux évolutions du marché. Cette diversité, couplée à la qualité de notre travail, a contribué à la forte notoriété de notre entreprise.





L'**HUMAIN** est
notre ressource
ESSENTIELLE

Hervé Thermique, c'est :

2100 collaborateurs

56 agences en France

364 millions € de CA

Une **CULTURE**
d'**ENTREPRISE**
forte

MANAGEMENT **CONCERTATIF** |
INNOVATION | AUTONOMIE |
TRANSPARENCE | CONFIANCE |
RESPONSABILITÉ | **RESPECT**



NOTRE PARCOURS D'INTÉGRATION

Recrutement

Nous ciblons et accueillons les compétences pour demain.

Souhaits d'évolution

Un intra-entrepreneur peut solliciter une évolution via un changement de fonction, de structure ou de société.

Compétences acquises

L'entretien et le développement des acquis sont perpétuels pour anticiper et rester en phase avec le besoin de nos clients

Intégration

Nous avons mis en place un dispositif d'accueil et d'intégration de nos nouveaux collaborateurs. Ce système s'organise autour d'une journée d'accueil au siège social, de l'accompagnement et du suivi par un tuteur et d'un plan de formation individualisé.

**INT
ENTREP**

Plus de
8 collaborateurs sur **10**
ont suivi une **formation** en 2019.

Notre processus permet à chacun de s'intégrer totalement dans sa structure.

**RA-
RENEUR**

Auto-évaluation

Lors du processus d'auto-évaluation, l'intra-entrepreneur confronte la vision qu'il a de lui-même avec celle de son manager et/ou équipe.

Objectifs mensuels de l'équipe

La réunion intra-entrepreneurs est l'opportunité, à partir de ses auto-objectifs, d'élaborer de façon collaborative des objectifs quantitatifs et qualitatifs collectifs par rapport à l'équipe.

Formation

Nous encourageons le voyage, le partage des expériences, la formation pour le développement du savoir-être et du savoir-faire, en parallèle de l'évolution des métiers.

NOS COLLABORATEURS ONT LA PAROLE



Christophe.

Technicien de maintenance CVC

Un technicien de maintenance CVC est en charge de l'entretien d'installations de climatisation, ventilation, chauffage et traitement d'air et d'eau, pour garantir leur bon fonctionnement, tout en étant force de proposition avec ses clients. L'établissement de devis, des bons de commande et la gestion intégrale des contrats de maintenance font également partie de mon quotidien. En résumé, un technicien chez Hervé Thermique est un intra-entrepreneur.

AUTONOMIE | RÉACTIVITÉ | SAVOIR-ÊTRE

Géraldine.

Manager d'activité maintenance

Je m'assure au quotidien que mon équipe dispose des ressources nécessaires pour travailler sereinement. Je reste disponible pour eux et veille à les faire monter en compétences.

Il est essentiel de savoir déléguer et partager avec les intra-entrepreneurs afin de construire ensemble la stratégie commerciale de la structure tout en veillant à sa santé financière.

BIENVEILLANCE | PÉDAGOGIE | DISPONIBILITÉ



Julien.

Responsable de chantier électricité

En tant que responsable de chantier, je suis chargé d'assurer un suivi avec mes clients : visite sur site, analyse, établissement du devis jusqu'à la prise en charge de la réalisation des travaux. Une fois le devis validé, je m'occupe d'approvisionner, faire ou déléguer les travaux et de gérer le quotidien avec les clients. Cependant, je ne suis pas seul et je fais partie d'une équipe composée d'autres techniciens, d'une assistante de gestion, d'un chef de projet et d'un manager.

AUTONOMIE | SOUPLESSE |
RÉACTIVITÉ



Patrick.

Manager d'activité électricité

Le métier de manager d'activité est un poste où l'on est à la disposition de son équipe. Un manager est un véritable chef d'orchestre. Il se doit d'être présent pour soutenir son équipe dans les bons et mauvais moments, sans forcément se mettre en avant. Il doit créer du dynamisme dans le groupe, et aussi un lien de fraternité afin que « l'union fasse la force ». Le manager doit veiller au bien-être de son équipe, à l'épanouissement de ses intra-entrepreneurs et à la rentabilité financière d'un collectif !

L'équipe travaille dans le domaine de l'électricité : courant fort et courant faible. Notre typologie de travaux reste énormément le service et l'accompagnement des projets chez nos clients.

COLLABORATION | BIENVEILLANCE |
COMMUNICATION | EXEMPLARITÉ



NOS COLLABORATEURS ONT LA PAROLE

Pierre.

Chef de projet IoT

J'accompagne mes clients sur leur projet de déploiement de solutions IoT (Internet of Things) : l'interconnexion entre l'Internet et des objets. Les outils que je propose sont utilisés dans une optique de maintenance connectée et/ou maîtrise énergétique.

Mes clients vont de la commune près de notre agence au client national multi-sites, en passant par les entités du Groupe Hervé et je suis en contact avec de multiples acteurs : collègues, clients, fournisseurs, partenaires.

IMPLICATION | ENTRAIDE | DISPONIBILITÉ

Damien.

Technicien bureau d'étude maintenance - ancien apprenti

Mon rôle de technicien bureau d'étude maintenance est multiple. J'accompagne les managers dans la construction des réponses aux appels d'offres : visite de site, chiffrage, mémoire technique, présentation de l'offre... Je communique sur notre philosophie et notre savoir-faire auprès de nos clients et je participe à la conception de nouvelles offres.

AUTONOMIE | INITIATIVE |
CRÉATIVITÉ





Pauline.

Manager de territoire

Être manager de territoire, c'est orchestrer une quinzaine de managers d'activité, responsables eux-mêmes d'une quinzaine d'intra-entrepreneurs, tant sur le volet managérial, commercial qu'opérationnel.

C'est aussi savoir transmettre à son équipe la culture de la responsabilité et de l'entrepreneuriat, tout en les guidant dans le développement de nos services aux clients.

Être responsable d'une équipe de managers, c'est créer de la fraternité au sein de l'entreprise. Cela nécessite un sens de l'écoute, une aisance face à la diversité des avis et une aptitude à amener un groupe dans l'unité.

Accompagner, rassurer et aussi challenger et encourager vers la nouveauté, cela représente le quotidien du manager de territoire.

CONFIANCE EN SOI | NOUVEAUTÉ | GOÛT DU RISQUE



HERVÉ THERMIQUE

Siège social
14, rue Denis Papin
37300 Joué-lès-Tours

T. +33 (0)2 47 68 36 00

[www.herve-thermique.com/
nous-rejoindre](http://www.herve-thermique.com/nous-rejoindre)

